



Rapport annuel sur la situation en matière

# d'égalité entre les femmes et les hommes à Villeparisis

Présenté au Conseil municipal  
le 26 mars 2024

Accusé de réception en préfecture  
DCE17705144-20240328-24\_09087-DE  
Date de télétransmission : 28/03/2024  
Date de réception préfecture : 28/03/2024



VILLEPARISIS

# SOMMAIRE

<b>Contexte – Cadre réglementaire</b> .....	2
Repères – Chronologie des dispositions en faveur de l'égalité femmes-hommes .....	3
Repères – Quelques chiffres en France .....	4
<b>Partie 1 – Une politique des ressources humaines en faveur de l'égalité</b> .....	5
<b>Partie 2 – Une politique municipale en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes et engagée dans la lutte contre les violences faites aux femmes</b> .....	10
La programmation événementielle : Semaine de l'égalité .....	10
La lutte contre les violences faites aux femmes ..	12
Favoriser l'accès aux droits .....	12
Favoriser l'accès aux sports pour tous, promouvoir la mixité des sports et sensibiliser les associations sportives .....	12
Mettre en avant des femmes grâce à la communication .....	13
Renforcer le lien parent-enfant .....	14
Encourager la culture pour l'égalité .....	14
Renforcer la culture de l'égalité et du respect mutuel chez les jeunes .....	15
Parité parfaite dans les conseils d'habitants .....	15
Les femmes seniors plus actives .....	15
<b>Conclusion et pistes de réflexions</b> .....	16

## CONTEXTE - CADRE RÉGLEMENTAIRE

Les Collectivités sont amenées à jouer un rôle moteur dans la lutte contre les inégalités. Un encadrement juridique de cette action est apparu nécessaire avec l'entrée en vigueur de la loi du 4 août 2014 « pour l'égalité entre les femmes et les hommes », imposant aux Collectivités de plus de 20 000 habitants de produire un rapport annuel sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Le rapport de Villeparisis présente tout d'abord une chronologie des dispositions en faveur de l'égalité puis quelques chiffres liés à l'égalité entre les femmes et les hommes, à l'échelle nationale. Il résume ensuite la situation en termes de ressources humaines propre à Villeparisis. Enfin, ce rapport expose les principales actions menées dans le cadre des politiques publiques pour lutter contre les inégalités de genre et les perspectives à venir.

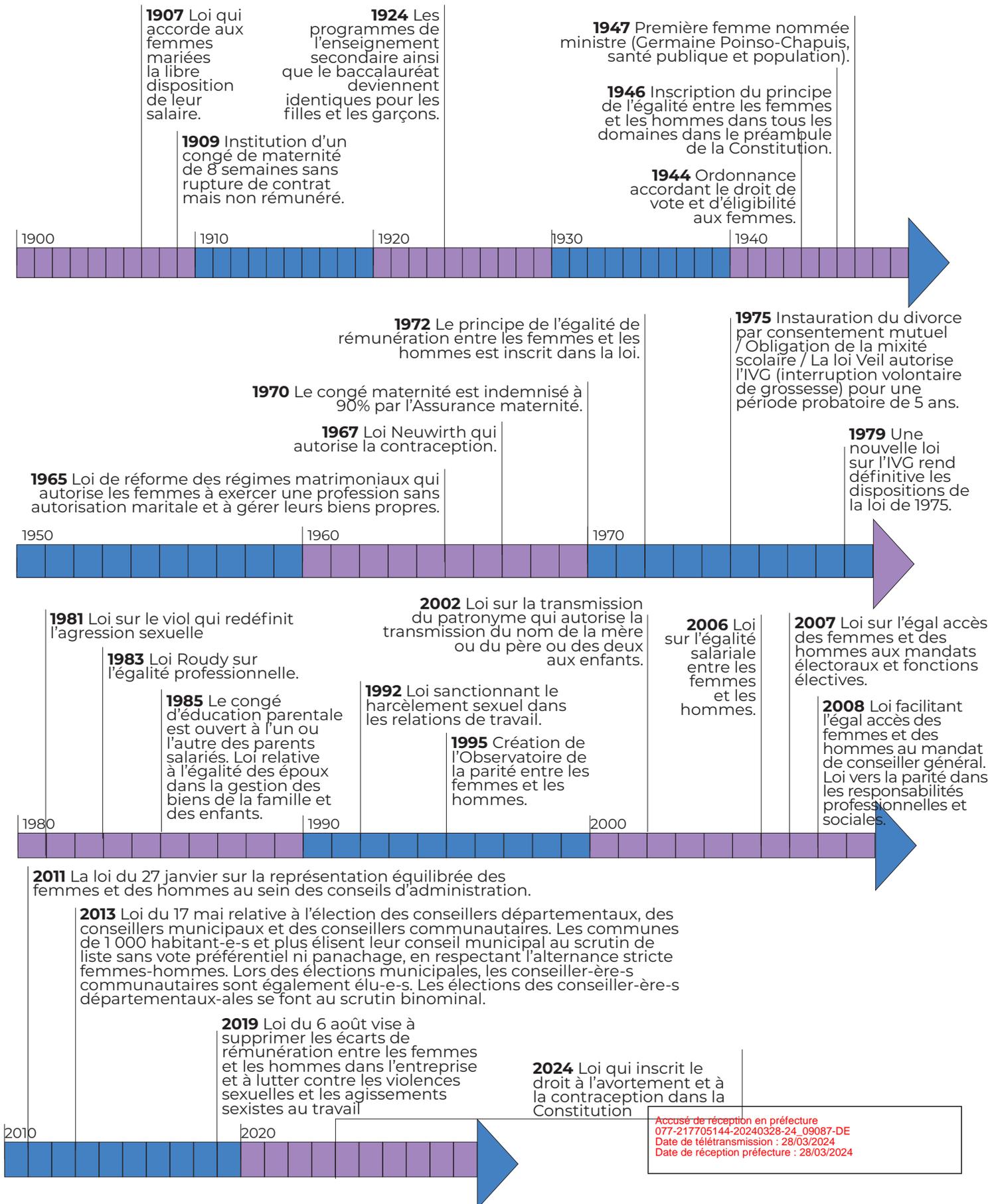
Ce document d'analyse comparée sera exposé le 26 mars 2024, lors de la séance du Conseil municipal.

Au delà des obligations légales, il doit permettre d'imaginer des solutions en faveur d'une meilleure parité entre les femmes et les hommes et d'agir concrètement pour l'égalité. La Ville de Villeparisis est engagée en sa qualité d'employeur, mais également de collectivité publique, dans la lutte contre toutes les formes de discrimination, pour une société plus juste et respectueuse de chacun.

Cet engagement pour l'égalité est d'autant plus important sachant que **notre ville est en retard nous avons vu dans le monde mais aussi en France de trop nombreuses attaques et reculs concernant les droits des femmes.**

Accusé de réception en préfecture  
077-217705144-20240328-24\_09087-DE  
Date de réception : 28/03/2024  
Date de réception préfecture : 28/03/2024

# REPÈRES \_ CHRONOLOGIE DES DISPOSITIONS EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES



# REPÈRES - QUELQUES CHIFFRES EN FRANCE

(Données issues du rapport 2023 du ministère chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes, de la diversité et de l'égalité des chances et du rapport)

## VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Les femmes sont les premières victimes de violences sexistes et sexuelles.

### 244 301

victimes de violences conjugales (ont été enregistrées par les services de sécurité en France en 2022)

### 24 500

victimes de violences sexuelles (ont été enregistrées par les services de sécurité en France en 2022)

### 80 %

des femmes ont déjà eu l'impression d'avoir été moins bien traitées en raison de leur sexe

### 103

 féminicides en 2023

### 118

 féminicides en 2022

### 122

 féminicides en 2021

## VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

### 1 femme sur 2

a déjà été confrontée à une situation de sexisme ou de harcèlement sexuel au travail en France.

### EGALITÉ PROFESSIONNELLE

Les écarts de salaires entre les femmes et les hommes, plus importants dans le secteur privé que dans la fonction publique, se réduisent progressivement : dans le secteur privé 27,2% // dans la fonction publique 16,4%.

### 75%

des personnes en emploi à temps partiel sont des femmes en 2022.

### 63%

des agents publics sont des femmes (en 2021)

La part des femmes parmi les

### 1%

des agents publics les mieux rémunérés est de 38% (en 2021)

### 70%

des contractuels sont des femmes (en 2021)

Accusé de réception en préfecture  
077-217705144-20240328-24\_09087-DE  
Date de télétransmission : 28/03/2024  
Date de réception préfecture : 28/03/2024

# PARTIE 1 - UNE POLITIQUE DES RESSOURCES HUMAINES EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ

Les employeurs publics représentent environ 20% des emplois en France, le sujet de l'égalité professionnelle concerne directement la fonction publique, qui a une incidence très forte sur la société et surtout un devoir d'exemplarité.

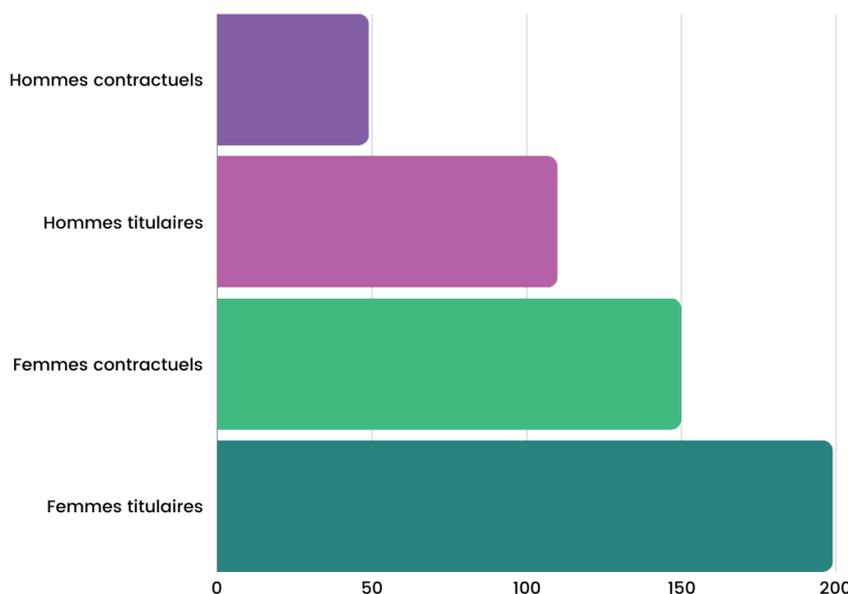
Pour parler d'égalité, il est indispensable de s'appuyer sur des indicateurs précis ; les effectifs, les catégories, les salaires, les filières, le recrutement, la formation ... Globalement, les chiffres villeparisiens sont alignés aux tendances nationales, sauf pour la part des femmes sur les postes aux plus hautes responsabilités, largement supérieure aux chiffres nationaux.

Au 31 décembre 2023, le nombre d'agents toutes catégories confondues à Villeparisis s'élève à 506 : 347 femmes et 159 hommes. Au total, le pourcentage de femmes reste sensiblement le même par rapport à 2022.

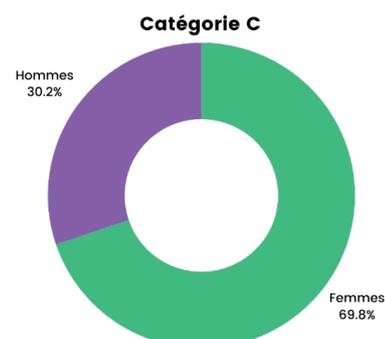
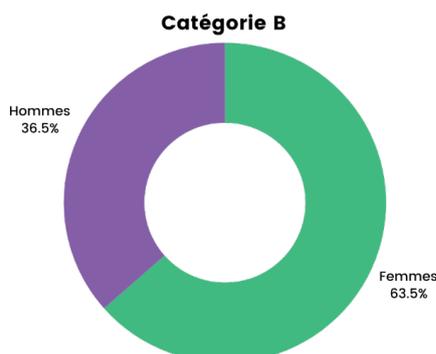
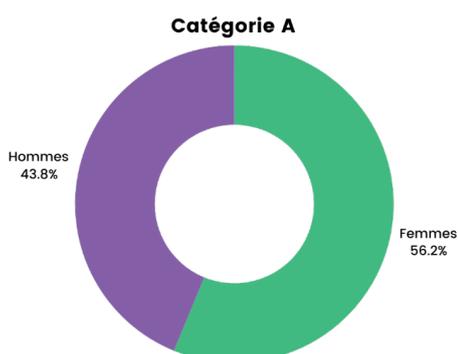
68% des effectifs permanents de la mairie de Villeparisis sont des femmes.

-----  
**Près de 86% des femmes et 81% des hommes sont en catégorie C**  
-----

-----  
**Près de 2 agents titulaires sur 3 sont des femmes**  
-----



La proportion des titulaires chez les femmes est de 57% ; un taux inférieur à celui du niveau national (77%).



Accusé de réception en préfecture  
077-217705144-20240328-24\_09087-DE  
Date de télétransmission : 28/03/2024  
Date de réception préfecture : 28/03/2024

14,5% des hommes sont en catégorie B et 4,4% des hommes en catégorie A, quand 11,5% des femmes sont en catégorie B et 2,6% en catégorie A.

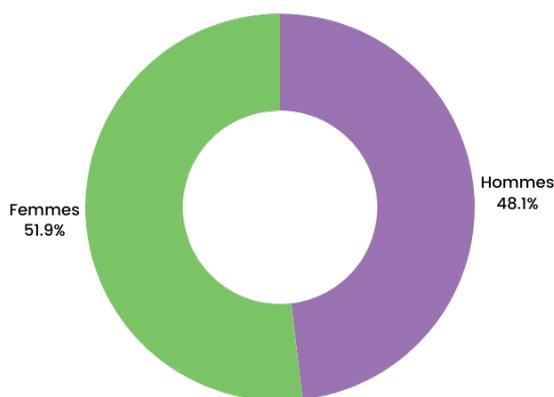
Cette différence s'explique essentiellement par un nombre moins élevé de postes dans les catégories A et B que dans la catégorie C, donc forcément un pourcentage plus faible chez les femmes, qui sont plus nombreuses dans les effectifs.

Dans les faits, il y a 40 femmes et 23 hommes en catégorie B, 9 femmes et 7 hommes en catégorie A.

Aux postes à responsabilité, les femmes sont toujours majoritaires.

-----  
**13 hommes et  
14 femmes exercent  
un emploi supérieur  
et dirigeant.**  
-----

## Répartition des emplois supérieurs et dirigeants par genre



Quatre femmes occupent des emplois fonctionnels (correspondant aux agents de la direction générale) :

- La Directrice générale des services
- La Directrice générale adjointe à l'innovation et à la modernisation
- La Directrice générale adjointe à l'animation et à l'attractivité de la ville
- La Directrice générale adjointe aux ressources et prospectives.

Un seul homme exerce un emploi fonctionnel : le Directeur général adjoint aux services techniques.

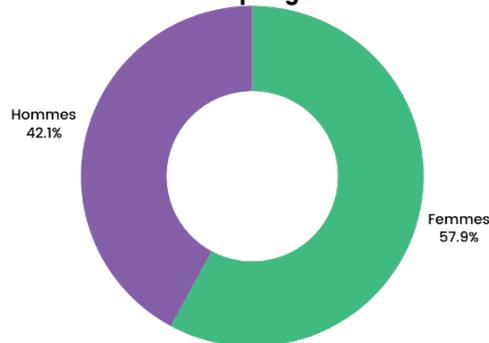
Aussi, Monsieur le Maire a recruté une directrice de cabinet, poste encore largement représenté par des hommes à l'échelle nationale.

Les 16 directions de Villeparisis sont également réparties entre des femmes et des hommes. Il y a plus de femmes responsables de service, que d'hommes responsable de service. Il faut également souligner ce travail contre la division sexuée du travail, par exemple, la direction de l'éducation et la responsabilité du service enfance sont assurées par des hommes, quand la direction générale aux ressources et les responsabilités des services finances et commandes publiques sont assurées par des femmes.

### Répartition des postes de direction par genre



### Répartition des postes de responsables de service par genre



## DES DISPARITÉS DANS LA RÉPARTITION PAR GENRE SELON LES FILIÈRES

A Villeparisis, comme au niveau national, le taux de féminisation est élevé dans les filières médico-sociale (98%), administrative (93%) et animation (60%).

La part de femmes dans la filière sportive est plus élevée à Villeparisis (57%) qu'à l'échelle nationale (28%).

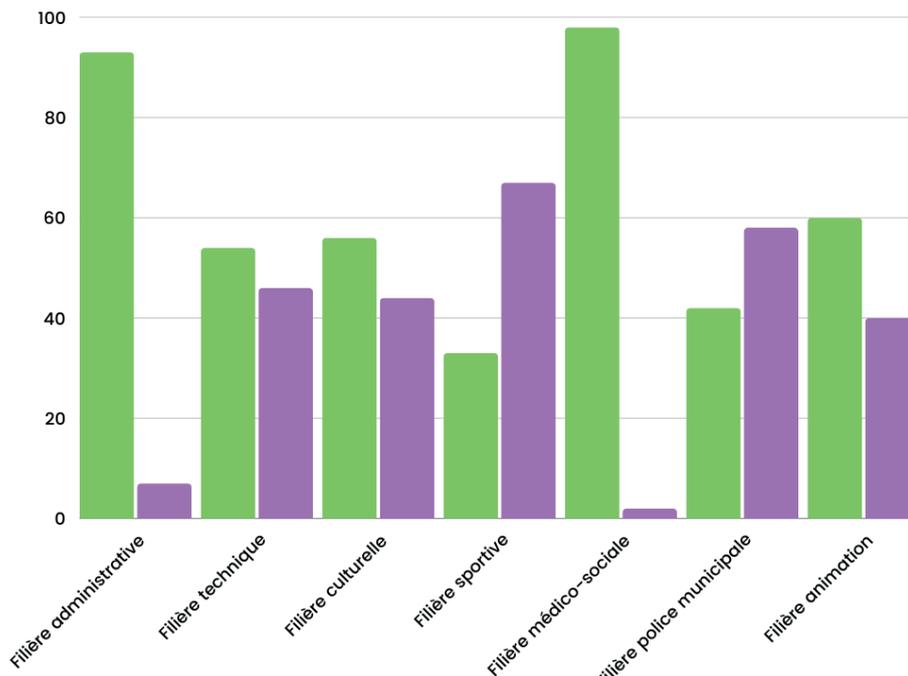
Appuis de réception en préfecture  
077-217705174-20240328-24\_0908  
Date de télétransmission : 28/03/2024  
Date de réception préfecture : 28/03/2024

-----  
**Plus de 54%  
des agents  
techniques sont  
des femmes.**  
-----

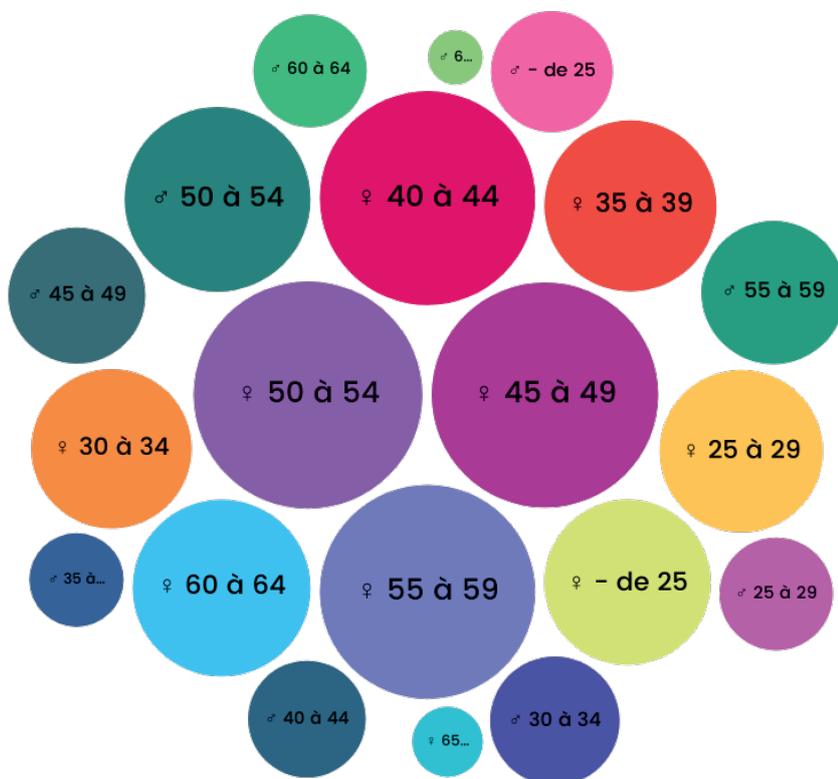
Contrairement à la tendance nationale, les femmes sont également majoritaires dans la filière technique. A Villeparisis, les agents d'entretien et de restauration dans les écoles font partie des agents techniques, et ces agents sont principalement des femmes.

### RÉPARTITION PAR GENRE ET PAR FILIÈRES DES EFFECTIFS

Les femmes sont représentées par la couleur verte, les hommes par la couleur violette.



### RÉPARTITION DES AGENTS PAR GENRE ET PAR ÂGE



Un vieillissement plus particulièrement marqué pour les femmes. Globalement, les hommes sont plus jeunes que les femmes. On constate un vieillissement significatif des agent.e.s plus particulièrement marqué pour les femmes. Cette tendance s'accroît puisque les plus de 50 ans représentent 47% des femmes (42% en 2020) et 36% des hommes (32% en 2020).

L'âge moyen de départ en retraite est plus tardif de quelques mois chez les femmes que chez les hommes. En moyenne, les agents de Villeparisis partent en retraite à 62,25 ans, quand les hommes partent à 61,6 ans.

Cela s'explique d'une part par la prise des congés maternité

et parental, mais également par la pénibilité des travaux effectués par les femmes. Elles sont très nombreuses à faire des métiers physiques (agents d'entretien, de restauration), à avoir des arrêts maladies, et donc à travailler plus longtemps pour bénéficier de la totalité de leurs droits à la retraite.

L'écart entre le salaire brut mensuel d'un homme fonctionnaire et d'une femme fonctionnaire à la mairie de Villeparisis est de 100 euros. Villeparisis a un chiffre largement en dessous de

Accusé de réception en préfecture  
077-217705144-20240328-24\_09087-DE  
Date de télétransmission : 28/03/2024  
Date de publication : 28/03/2024

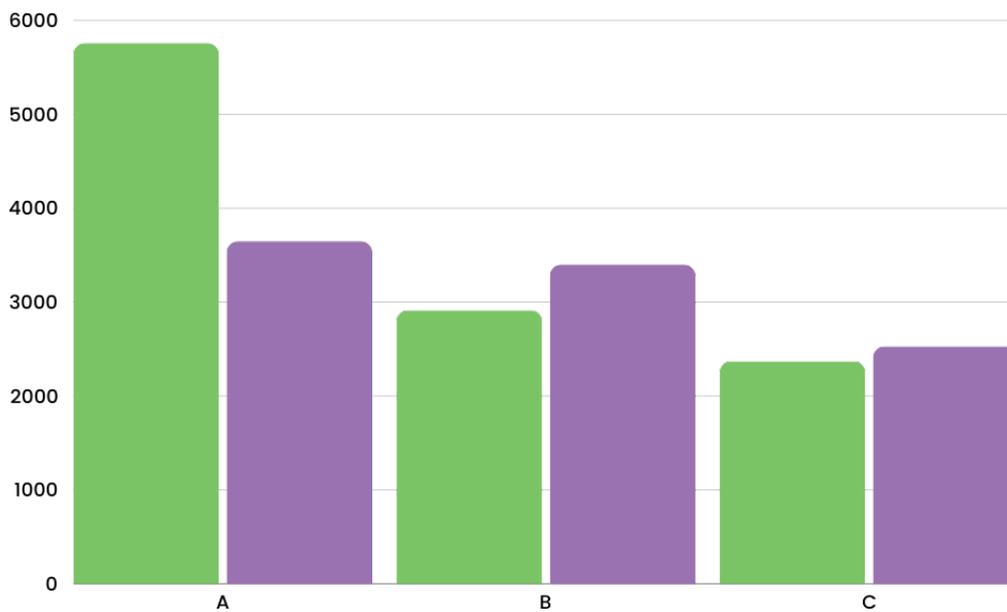
-----  
**2560 € le salaire brut mensuel moyen d'une fonctionnaire à la mairie de Villeparisis, toute catégorie confondue**  
-----

-----  
**2660 € le salaire brut mensuel moyen d'un fonctionnaire à la mairie de Villeparisis, toute catégorie confondue**  
-----

la moyenne nationale, qui est à 300 euros d'écart. Il s'explique également par une très forte présence des femmes dans les métiers les moins rémunérés. Cet écart est un sujet dans le plan d'action.

### **SALAIRE BRUT MENSUEL MOYEN PAR CATÉGORIE ET PAR GENRE**

Les femmes sont représentées par la couleur verte, les hommes par la couleur violette.



Il n'y a pas de disparité sur les grades car statutaire, les montants liés aux indices étant les mêmes quel que soit le genre de l'agent.e. De manière globale, les femmes accèdent moins aux filières techniques et scientifiques, et surtout aux professions les plus rémunérées de ces filières, dont les grilles sont plus élevées que dans les autres filières. A grade équivalent, un technicien est mieux payé qu'une auxiliaire de puériculture, à l'échelle nationale.

A Villeparisis, la Direction générale des services et la Direction des ressources humaines s'attachent à ce que sur un poste équivalent, tous les agents reçoivent du même IFSE.

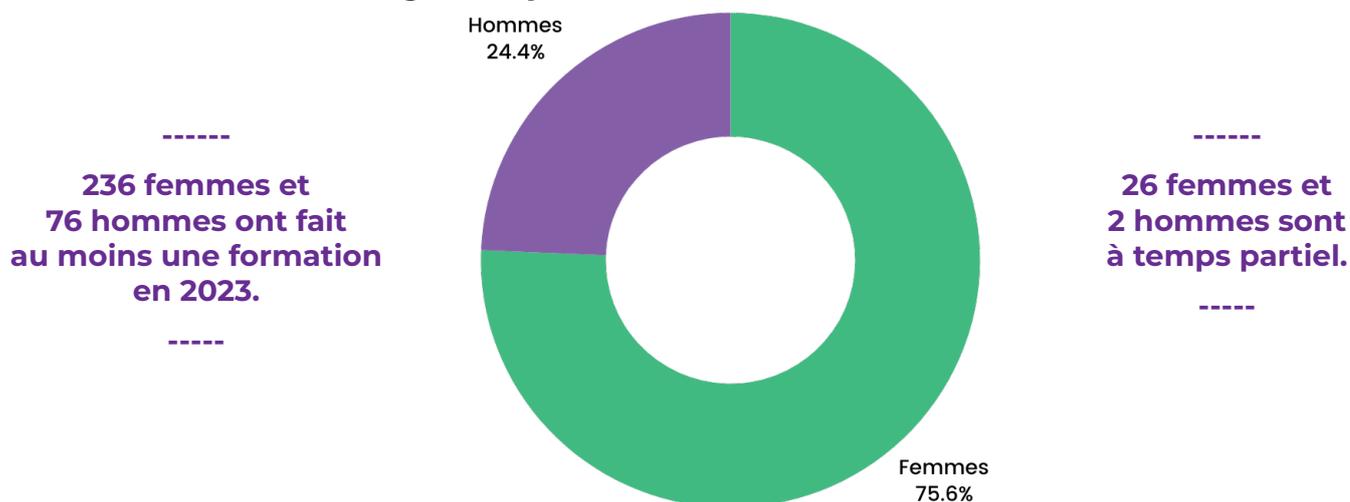
-----  
**14 femmes ont bénéficié d'un avancement de grade et 6 d'une promotion, des chiffres divisés par deux pour les hommes.**  
-----



**La Villeparisienne, la course et la marche solidaire dans le cadre d'Octobre Rose**

Accusé de réception en préfecture  
077-217705144-20240328-24\_09087-DE  
Date de télétransmission : 28/03/2024  
Date de réception préfecture : 28/03/2024

## Agents ayant fait au moins une formation



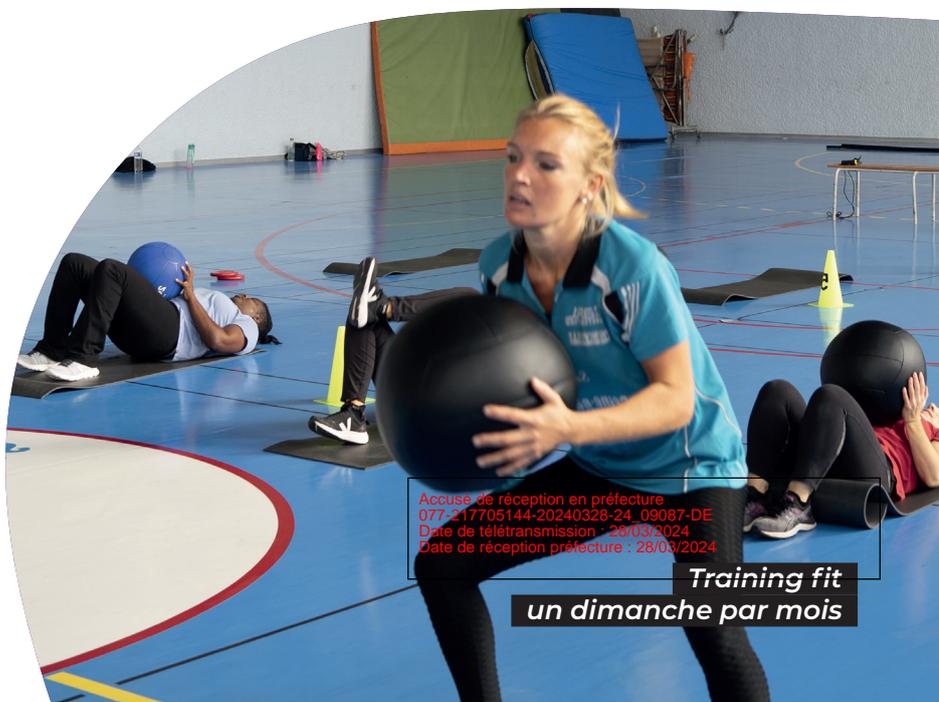
Au niveau national, les hommes ont plus souvent accès à la formation professionnelle que les femmes, une grande inégalité, d'après des statistiques du Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion (Dares). A Villeparisis, la tendance est inverse.

Les temps partiels concernent pour une grande majorité les femmes, presque exclusivement d'ailleurs. En cas de temps partiel, c'est souvent le mercredi qui n'est pas un jour travaillé, le jour où il n'y a pas école pour les enfants. Concernant la catégorie la plus concernée, c'est ici la catégorie C, ce qui rajoute en précarité à ces femmes.

### POUR CONCLURE

Les rapports de situation sur l'égalité professionnelle dans les collectivités permettent de suivre des tendances, de donner une image à l'instant mais également de suivre l'évolution année après année.

L'égalité femmes-hommes justifie une politique RH à part entière : travailler sur l'accessibilité aux emplois fonctionnels, réduire les écarts de rémunération, mais également améliorer la qualité de vie au travail, et surtout celle des femmes. Elles ont des maladies spécifiques, et ont plus tendance à prendre soin des maris, ascendants, parents, enfants etc. qu'elles-mêmes. L'employeur public doit offrir des temps pour cela. Villeparisis offre à ses agent.es des séances de sports, dans les équipements sportifs de la Ville, 2 fois par semaine, sur le temps du déjeuner, avec une souplesse sur les horaires pour les encourager à avoir une pratique sportive. Ils ont également accès gratuitement à la piscine intercommunale Jean Tarris, une fois par semaine, sur le temps du déjeuner. Ces séances de « Sports agents » sont largement plébiscitées par les femmes.



Accusé de réception en préfecture  
077 217705144-20240328-24\_09087-DE  
Date de télétransmission : 26/03/2024  
Date de réception préfecture : 28/03/2024

**Training fit**  
**un dimanche par mois**

# PARTIE 2 - VILLEPARISIS : UNE POLITIQUE MUNICIPALE EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES ET ENGAGÉE DANS LA LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

**2 rues villeparisiennes portent le nom de femmes : Laure de Berny et Marguerite Duras. Un chiffre très bas, inférieur au chiffre national (2% des rues).** Remédier à cette invisibilisation des femmes dans l'espace public, qui dure depuis des décennies, est un travail de longue haleine. En 2023, la Ville a baptisé, un équipement sportif au nom d'une femme : l'espace Marie-Amélie Le Fur. C'est le deuxième équipement municipal à être baptisé au nom d'une femme sur ce mandat, après la Maison des droits Jeanne Chauvin.

Cet exemple illustre la nouvelle dynamique, impulsée en direction des services municipaux de Villeparisis, par l'élue désignée par la majorité municipale pour porter la délégation « Quartier politique de la ville, logement, aide aux victimes et égalité des genres ».

Les services s'attachent à intégrer le principe d'égalité dans le développement des politiques publiques qu'ils mettent en œuvre au quotidien, en voici une liste non exhaustive.

## LES ACTIONS ET POLITIQUES MENÉES EN 2023 :

### La programmation évènementielle : Semaine de l'égalité – Mars 2023

La journée du 8 mars n'est pas une journée de célébration des femmes mais une journée d'actions, de sensibilisation, de mobilisation et de lutte pour les droits des femmes et l'égalité des sexes. La Ville a souhaité étendre ces actions, tout au long de la semaine du 6 au 12 mars, pour la 3e année consécutive, avec un programme riche, varié et dans différents lieux de la ville, pour aller au plus près de tous.

- **L'exposition « Portraits de compositrices »**, au Conservatoire municipal de musique et de danse, a mis en lumière des artistes oubliées, et pourtant reconnues à leur époque. Un « oublié » qui nous rend toutes et tous ignorant.e.s d'une partie de notre patrimoine culturel et artistique.
- **La rencontre pour l'égalité d'accès aux soins.** Avec le bus citoyen, des professionnel.le.s de santé, le Planning familial, la PMI et le CRAMIF ont animé des temps d'informations et d'échanges sur les lieux d'accès aux soins, la prévention de pathologies, les différentes prises en charges possibles etc., place du Marché et au quartier Normandie Niémen, aujourd'hui identifié comme prioritaire en Politique de la Ville.
- **La collecte de soutien à la lutte contre la précarité menstruelle**, au centre commercial E.Leclerc. La précarité menstruelle est toujours au cœur des préoccupations

de la municipalité. En 2023, cette action avait permis de récolter 1660 produits de protection périodique qui ont été redistribués aux trois collèges villeparisiens, aux Restos du cœur, au Secours populaire, à l'hôtel Futur, à la Maison des droits des femmes de Mitry-Mory et également mis à disposition dans les structures municipales accueillant du public (Maison des droits, Maison des jeunes, gymnases, centres de loisirs, centre culturel, médiathèque municipale, conservatoire etc.). Cette action a également pour but de sensibiliser les Villeparisiens à la précarité menstruelle, qui peut être à l'origine de graves troubles physiques et de répercussions sociales importantes.

- **La Rencontre-débat sur les jeux-vidéos**, à la Maison des jeunes. Intervention de l'Association Women in Games qui œuvre pour la mixité dans l'industrie du jeu vidéo, pour une présence des métiers du E-sport et de la production audiovisuelle

et sensibilisation de France E-sport sur le harcèlement à caractère misogyne rencontré pendant les jeux en ligne.

- **Les Théâtres-forums.** Dans les trois collèges de la ville, les éducateurs sportifs municipaux, en partenariat avec la troupe de théâtre « La Relève Bariolée », a mené des actions de sensibilisation sur les discriminations de genre dans le milieu du sport auprès de toutes les classes de 5e.
- **Le spectacle « Je Hurle »**, par la SoupeCie, au centre culturel Jacques Prévert. À travers le monde, l'égalité entre les sexes est trop souvent mise à mal, voire inexistante. Je

- **La conférence sur l'entrepreneuriat féminin**, à la médiathèque municipale Elsa Triolet. Un temps d'échange, ouvert à toutes les entrepreneures du territoire, et animée par de nombreux partenaires de l'accompagnement à l'entrepreneuriat : l'association Initiactive 95, le réseau initiative France, l'Adie, le réseau Femmes des territoires, Roissy Dev... Cette intervention a permis d'apporter des réponses aux interrogations des femmes entrepreneures ou qui souhaitent lancer leur activité en les renseignant sur le parcours, l'accompagnement dont elles peuvent bénéficier ou encore les possibilités de financement. D'autre part, elles ont été informées des avantages, des inconvénients et des potentiels risques qu'il faut mesurer et prendre en considération lorsque l'on souhaite entreprendre une activité individuelle.

Hurle est un acte poétique vécu comme une bataille et l'expression de l'incroyable force des femmes afghanes vivant leur insoumission à travers leurs poèmes.

- **Le Café numérique** : les femmes scientifiques et inventrices, à la médiathèque municipale Elsa Triolet. Temps d'échange sur les inventions scientifiques et technologiques faites par des femmes : wifi, 1er logiciel informatique, énergie solaire etc. Le but est de mettre en avant les apports des femmes dans les domaines scientifiques, lutter contre leur invisibilisation et donner des modèles.

-----

### 74% des femmes déclarent ne jamais avoir envisagé leur carrière professionnelle dans le domaine technique ou scientifique (source : HCE)

-----

- **Le spectacle « Maya, une voix »**, au centre culturel Jacques Prévert. Théâtre musical, inspiré de la vie de Maya Angelou, emblème du mouvement américain des droits civiques
- **La campagne de communication** : une mini-série, diffusée sur le site-web et les réseaux de la Ville. En 7 épisodes, diffusés un par jour, Villeparisis a fait le portrait de 7 Villeparisiennes inspirantes (cf ci-dessous), des portraits aussi variés que possible, pour mettre en avant l'idée que toutes les Villeparisiennes, et que toutes les femmes, sont inspirantes. Parmi les femmes mises en avant, les habitants ont pu découvrir une jeune étudiante, une femme sénior, deux femmes qui évoluent professionnellement dans des milieux traditionnellement masculins (une femme sapeur-pompier et une conductrice de poids-lourd), une jeune femme éducatrice de football, deux entrepreneures et une infirmière et jeune maman. Toutes ont abordé les stéréotypes qu'elles rencontrent et leurs espoirs pour l'avenir.



Accusé de réception en préfecture  
077 317703144-20240328-24\_09087-DE  
Date de réinscription : 28/03/2024  
Date de réinscription : 28/03/2024

## LA LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

En France, une femme sur dix se déclare victime de violences conjugales, une femme subit un viol ou une tentative de viol toutes les sept minutes, 87% des femmes disent avoir été harcelées ou agressées dans les transports en commun.

-----  
**1 femme meurt  
tous les 3 jours sous  
les coups de son  
compagnon ou ex  
compagnon.**  
-----

Face à la hausse du nombre des faits de violence conjugales à l'échelle nationale, Villeparisis agit. L'importance de l'implantation de ces lieux d'accueil et d'écoute et de prise en charge doit être au plus près de ces personnes, dans les quartiers et au commissariat.

Par conséquent, avec l'association AVIMEJ et la préfecture, la Ville cofinance le poste d'une intervenante sociale, au commissariat de police nationale, depuis le mois de janvier 2023. Elle accompagne notamment les victimes, les accueille, les conseille et les oriente, agissant en véritable passerelle entre les personnes en détresse, les forces de police et les services sociaux.

Ses missions viennent ainsi en complément du travail déjà réalisé par l'association AVIMEJ en matière d'aide aux victimes et d'accès aux droits, par les services municipaux (la police municipale, le CCAS et la Maison des droits), sur ces sujets.

Des permanences juridiques d'aide aux victimes ont lieu à la Maison des droits. Elles permettent, entre autres, d'accompagner les femmes qui pourraient être victimes de violences sexistes et sexuelles. En plus des conseils juridiques apportés, la Maison des droits peut les réorienter vers des associations et organismes spécialisés. Enfin, les agents du commissariat de police nationale de Villeparisis sont régulièrement formés et sensibilisés sur ces questions.

### FAVORISER L'ACCÈS AUX DROITS

En 2023, la Maison des droits Jeanne Chauvin a traité 6922 demandes et a accueilli 2763 personnes, dont près de 58% de femmes. Elles sont plus nombreuses que les hommes, pour toutes les permanences confondues : accès aux droits, juridique, Droit des étrangers, APF France Handicap, Mission locale, AVIMEJ-psychologue, ADIL, Mon aggro' Rénov', médiation et accompagnement des personnes en détresse, CCAS.

### FAVORISER L'ACCÈS AUX SPORTS POUR TOUS, PROMOUVOIR LA MIXITÉ DES SPORTS ET SENSIBILISER LES ASSOCIATIONS SPORTIVES

Si le sport semble aujourd'hui accessible aux femmes, la pratique diffère entre les hommes et les femmes et un accès égalitaire n'est pas toujours assuré en termes de choix des disciplines, de lieux de pratique ou encore d'engagement dans la compétition.

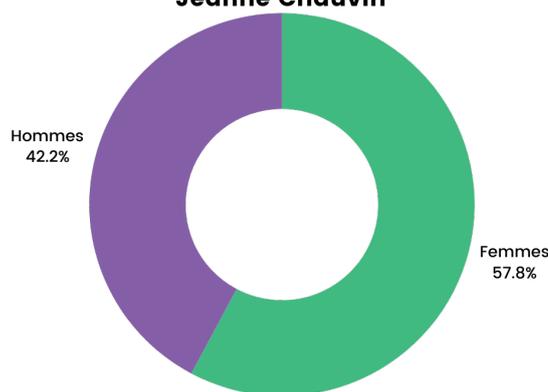
Pour le public adulte, la Ville propose de nombreux temps, sur toute l'année. Le training fit, à raison d'une séance par mois, est largement plébiscitée par les femmes. Il répond à un besoin fort. A chaque session, plus d'une quarantaine de femmes et quelques hommes y participent. A l'échelle nationale, les femmes fréquentant moins les structures sportives, selon les statistiques de l'INSEE, ce succès est à souligner.

Pour pallier aux difficultés de déplacement que certaines et certains peuvent rencontrer, la Direction des sports a pour projet de proposer sur les réseaux sociaux des vidéos de séances d'exercices simples et sans matériel, à pratiquer à son domicile.

Une fois par semaine, le vendredi de 16h45 à 18h, la Direction des sports dispense une séance gratuite de Ninja kids, un atelier d'éveil psychomoteur avec parcours, destiné aux jeunes enfants, au gymnase Géo André. Ces séances sont animées par des éducateurs sportifs et des éducatrices sportives de la direction des sports et ont pour objectifs de favoriser la relation parent-enfant à travers un temps privilégié d'activités sensorielles et motrices et de sensibiliser les parents et enfants à avoir une activité physique et/ou sportive régulière.

Pour les enfants, deux dispositifs sportifs sont dédiés. Les éducateurs de la Direction des sports dispensent des séances de sport sur le temps scolaire mais également pendant les vacances

Personnes reçues à la Maison des droits  
Jeanne Chauvin



Accusé de réception en préfecture  
077-217705144-20240328-24\_09087-DE  
Date de télétransmission : 28/03/2024  
Unité de gestion : DSDS et 103204

scolaires, gratuites et sur inscription. Des sports émergents, tels que le tchoukball ou le Kin-ball sont à la découverte pour les jeunes villeparisien.nes et pour leurs parents pendant les Sports Vacances.

De manière générale la parité est atteinte et l'ensemble des activités proposées favorisent une mixité des publics. Et ce aussi pendant les événements sportifs tels que les Jeux sportifs ou encore la Villeparisienne, qui a en plus la particularité de sensibiliser la lutte contre le cancer du sein. Néanmoins, il y a un événement sportif a été un grand succès mais pas auprès de la gente féminine : la Game Arena, dédiée au eSport, en décembre 2023. Les services municipaux travaillent à une solution pour remédier à cela.

-----  
**Le club Square Boxing comptabilise 70% d'adhérentes, 3 ans après sa création. Ce succès auprès des femmes s'explique par la mise en place de séances réservées aux femmes.**  
 -----

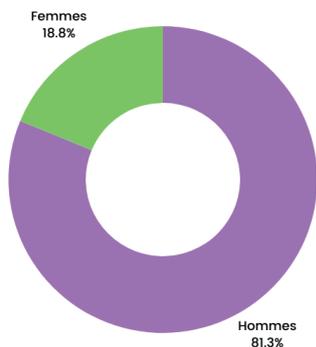
La Ville soutient également les associations sportives locales qui incitent les femmes à l'exercice physique : Ever Strong'her, Woman camp (installée à Villeparisis en 2022), ainsi que les associations mixtes qui ont développé des sections féminines. Le développement de la pratique féminine est un des critères imposés par la Ville dans l'attribution des subventions aux associations sportive. Elles sont 19 à proposer une section féminine ou des cours pour les femmes et filles.

La part des femmes dans les bureaux de direction des associations reste faible. Moins de la moitié des associations sportives comptent au moins une femme dans leur bureau. On constate une division sexuée des rôles, d'une part, le secrétariat pour les femmes, et d'autre part, pour les hommes, les postes de président, qui implique forcément une division sexuée des tâches. Quand les présidents ont des missions de planification, de prise de décision et de relationnel avec les autorités publiques, les secrétaires sont davantage dans l'exécution et dans le relationnel direct avec les membres de l'association, ou encore en charge de la communication.

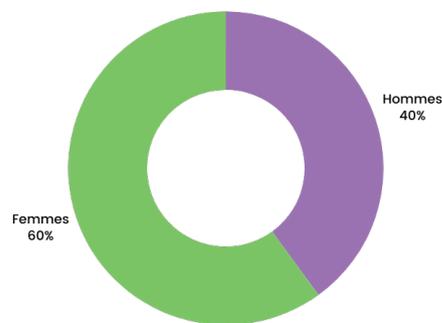
**Part des associations avec une section féminine**



**Répartition des président.es d'associations par genre**



**Répartition des secrétaires d'associations par genre**



## METTRE EN AVANT DES FEMMES GRÂCE À LA COMMUNICATION

La communication est un vecteur essentiel de la diffusion de la culture de l'égalité femmes-hommes auprès des Villeparisiens, jeunes et moins jeunes. Mettre en avant des femmes permet à la fois de leur donner de la visibilité, parfois difficile à trouver, mais aussi à proposer des modèles féminins inspirants aux jeunes filles et femmes.

**Répartition des portraits du magazine par genre**



Alors que le temps de parole des femmes dans les médias est en baisse en 2023, Villeparisis s'attache à donner toujours plus la parole aux femmes. D'après le rapport de l'ARCOM sur la représentation des femmes à la télévision et à la radio en 2023, les femmes n'ont eu que 34% de la parole dans les médias français en 2023. A Villeparisis, les statistiques sont opposées.

Par ailleurs, la campagne de communication qui a le plus de succès auprès des Villeparisiens est celle de valorisation du métier d'ATSEM, un métier exclusivement féminin à Villeparisis, et très majoritairement féminin à l'échelle nationale, un métier « de l'ombre et surtout essentiel ».

Accusé de réception en préfecture  
 07121708144-2024032819087-DE  
 Date de télétransmission : 28/03/2024  
 Date de dépôt en préfecture : 28/03/2024

## ENFANCE – RENFORCER LE LIEN PARENT-ENFANT

Nous avons 1713 garçons et 1620 filles scolarisés en école primaire à Villeparisis. La direction des écoles est majoritairement tenue par des femmes. Sur 15 écoles, seulement 3 sont dirigées par des hommes. Dans les associations de parents d'élèves, une énorme majorité de parents élus sont des femmes. Elles sont également beaucoup plus présentes en sortie d'écoles que les hommes. Cela interroge sur la place que les hommes occupent dans l'éducation de leurs enfants. Pour développer le lien parent/enfant, Villeparisis prévoit de programmer de nombreux cafés des parents, ainsi qu'un temps fort au centre culturel Jacques Prévert, dédié aux tous petits.

-----  
**Pour les matinées des petits à ludothèque sur 37 enfants participants en 2023, 30 étaient accompagnées par la mère, et seulement 7 par le père**  
-----

A la ludothèque, on constate un grand écart de fréquentation entre les hommes et les femmes pour les Matinées des petits, des samedis-matins dédiés aux moins de 3 ans, qui favorise l'éveil et renforce le lien parent-enfant. Les soirées jeux sont plus appréciés

des hommes, avec 17 hommes et 24 femmes en 2023, un écart moins significatif.

## ENCOURAGER LA CULTURE POUR L'ÉGALITÉ

Les établissements culturels municipaux sont des vecteurs essentiels de la diffusion de la culture de l'égalité femmes-hommes et filles-garçons auprès des Villeparisiens, jeunes ou moins jeunes.

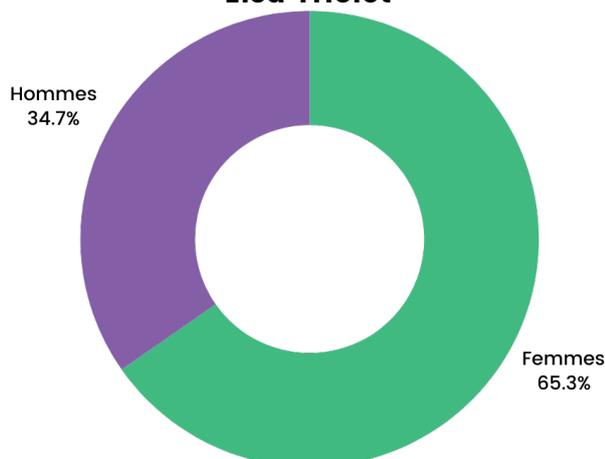
Les actions culturelles de la Ville tiennent aussi pleinement compte de cette exigence d'égalité. En 2023, la municipalisation du Centre culturel a conforté et renforcé la construction d'une programmation en faveur de l'égalité. Les orientations de la Ville sont claires et l'ensemble des actions veille à ne pas véhiculer des stéréotypes et des préjugés sexistes. Villeparisis a opté pour 22 représentations qui allaient dans ce sens : du one woman show, de la danse, du concert, de la comédie musicale, du hors-les-murs etc. La culture est le meilleur outil pour inspirer une réflexion sur le territoire. En sélectionnant volontairement des spectacles abordant des thématiques féministes, écrit ou mis en scène par des femmes ou dont le personnage principal est une femme, Villeparisis choisit de donner de la visibilité à des femmes.

-----  
**13 spectacles avaient des femmes en qualité de personnages principaux, 4 spectacles programmés portaient sur des thématiques féministes et 11 spectacles avaient été mis en scènes ou écrits par des femmes.**  
-----

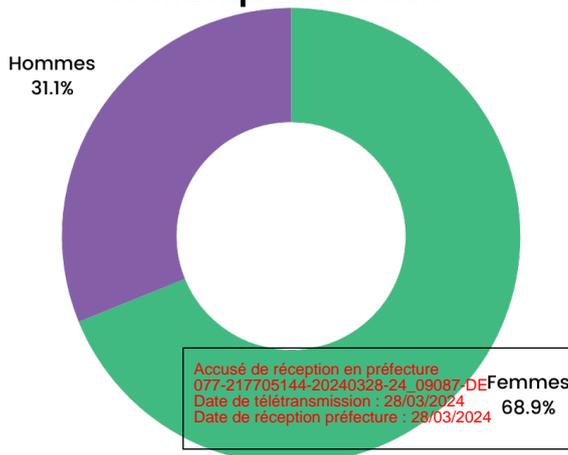
La médiathèque municipale Elsa Triolet dispose également d'un registre très riche d'œuvres féministes ou qui poussent à la réflexion sur l'égalité des genres. Une sélection thématique a été mise en avant à l'occasion de la Semaine de l'égalité.

En ce qui concerne l'accès à la culture, les femmes restent les plus consommatrices. A la médiathèque municipale Elsa Triolet par exemple, les femmes inscrites sont 88% nombreuses que les hommes inscrits. Chez les enfants, les filles sont également plus inscrites que les garçons, mais avec un écart beaucoup moins élevé : 17%.

**Adultes inscrits à la médiathèque municipale Elsa Triolet**



**Elèves du conservatoire municipal de musique et de danse**



Accusé de réception en préfecture  
077-217705144-20240328-24\_09087-DE  
Date de télétransmission : 28/03/2024  
Date de réception préfecture : 28/03/2024

## JEUNESSE - RENFORCER LA CULTURE DE L'ÉGALITÉ ET DU RESPECT MUTUEL

Le nombre de jeunes filles qui s'inscrivent à la Maison des jeunes est toujours en hausse, par rapport aux années précédentes. En 2023, 46% des inscrit.es à la Maison des jeunes étaient des jeunes femmes. C'est 8 points de plus qu'en 2022. On se rapproche de la parité.

La parité est parfaite sur les séjours jeunes où le service jeunesse s'attache à ce qu'il y ait le même nombre de filles et de garçons. Quant à la fréquentation du Point information jeunesse, même si on tend vers la parité et qu'on remarque des améliorations vis-à-vis des années précédentes, il faut tout de même relever que la part des jeunes hommes qui profitent de cette structure est supérieure à celle des jeunes femmes. Sur un total de plus de 600 visites en 2023, au sujet de stages, de parcours sup, d'un accompagnement dans la rédaction de curriculum vitae et de lettres de motivation, ou simplement sur des recherches d'informations, 55% des demandeurs sont des hommes. Sur les ateliers, tels que ceux de la Mission locale ou du dispositif Rebond dédiés aux jeunes temporairement exclus de leurs établissements scolaires, 60% des participants sont des hommes.

Par contre sur les 30 bourses accordées pour le Permis pour le BAFA, la moitié a été attribuée à des jeunes femmes.

Villeparisis a à cœur la sensibilisation et la participation de ses jeunes aux évènements et actions municipales. Sur les évènements ils sont souvent présents ou sollicités.

## PARTICIPATION CITOYENNE – PARITÉ PARFAITE DANS LES CONSEILS D'HABITANTS

Renouvelés fin 2023, le conseil communal des enfants et le conseil municipal des jeunes sont toujours constitués à parité de garçons et de filles. Il en est de même pour le Conseil de participation citoyenne, avec 15 femmes, 15 hommes et 5 jeunes adultes.

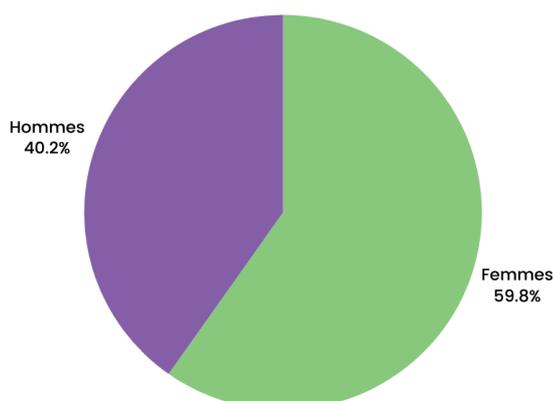
## SENIORS VILLEPARISIENS – LES FEMMES SONT-ELLES PLUS ACTIVES ?

Toucher tous les publics, quel que soit l'âge est nécessaire dans cette recherche d'égalité. Du côté des aîné.es villeparisien.nes, les femmes sont plus demandeuses d'activité. Elles représentent près de 20% des inscrit.es sur le fichier animations seniors, ce qui leur permet d'être informées et bénéficiaires des différentes animations et sorties proposées par la Ville.

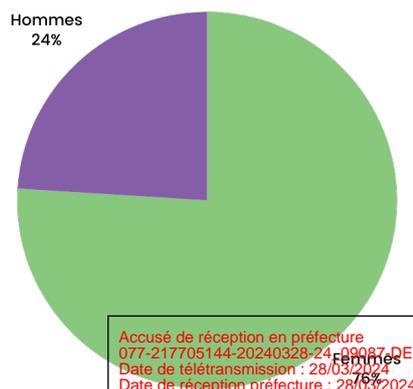
Tout au long de l'année 2023, les services municipaux ont proposé 14 sorties destinées aux seniors. Elles ont largement été plébiscitées par les femmes, avec des taux de fréquentation féminine allant de 70% à 93%. C'est la visite de l'Usine Kindy, au mois de février, qui a le plus intéressé la gente masculine, avec 30% de participation, soit 9 hommes présents et 21 femmes. La visite du musée Camille Claudel a mobilisé le moins d'hommes, avec 93% de présence féminine, soit 1 homme et 14 femmes.

On retrouve cette tendance à la résidence Octave Landry, où les appartements sont en grande majorité occupés par des femmes. Cela s'explique en partie par le fait que les femmes aient une espérance de vie plus longue que les hommes. Elles se retrouvent souvent seules en fin de vie. D'après l'INSEE, les hommes restent plus souvent à leur domicile, car ils bénéficient de l'aide de leur compagne.

Répartition des inscrit.es sur le fichier animations seniors



Habitant.es de la résidence Octave Landry



Accusé de réception en préfecture  
077-217705144-20240328-24-00087-DE  
Date de télétransmission : 28/03/2024  
Date de réception préfecture : 28/03/2024

# CONCLUSION ET PISTES DE RÉFLEXION

Villeparisis a fait le choix d'une politique ambitieuse et pérenne : faire de l'égalité entre les femmes et les hommes une politique transversale essentielle dans tous les domaines et à tous les niveaux. Les objectifs :

## EN INTERNE

- **Faciliter** l'articulation entre vie professionnelle et vie personnelle
- **Développer** la mixité dans les services
- **Assurer** l'égalité dans les parcours professionnels
- **Renforcer** l'égalité en matière de rémunération
- **Renforcer** l'égalité en matière de santé et de qualité de vie au travail
- **Sensibiliser** et **former** tous les agents et élus municipaux contre le harcèlement sexiste et sexuel au travail
- **Lutter** contre les violences sexistes et sexuelles et les discriminations
- **Evaluer** la politique de ressources humaines en matière d'égalité professionnelle femmes / hommes

## EN EXTERNE

- **Sensibiliser** dès le plus jeune âge aux stéréotypes de genre
- **Proposer** systématiquement des activités « mixtes » dans les équipements et en hors-murs et pour tous les âges
- **Repenser** l'espace public en tenant compte des contraintes du plus grand nombre, et notamment celles, spécifiques, des femmes
- **Agir** sur les mentalités et continuer à sensibiliser le plus grand nombre à la lutte contre les inégalités, les violences faites aux femmes, etc.

Ces orientations sont déclinées en actions à mettre en œuvre et marquent les intentions de la Ville en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes ainsi que la lutte contre les violences et discriminations. Ces intentions ne sont pas limitatives et pourront être affinées et précisées.



Accusé de réception en préfecture  
077217705144-20240328-24\_64097-01E  
Date de télétransmission : 28/03/2024  
Date de réception préfecture : 28/03/2024

**Collecte de soutien à la lutte  
contre la précarité menstruelle 2023**